

**DIREKTORAT JENDERAL PELAYANAN KESEHATAN
RSUP Dr. SARDJITO YOGYAKARTA**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : dr. Eniarti, M.Sc, Sp.KJ, M.M.R

Jabatan : Direktur Utama RSUP Dr. Sardjito Yogyakarta

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Prof. dr. Abdul Kadir, Ph.D, Sp.THT-KL(K), MARS

Jabatan : Direktur Jenderal Pelayanan Kesehatan

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua


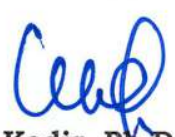
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta,

Pihak Kedua,

Pihak Pertama



Prof. dr. Abdul Kadir, Ph.D, Sp.THT-KL(K),
MARS

NIP 196205231989031001


dr. Eniarti, M.Sc, Sp.KJ, M.M.R

NIP 196901102001122002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
RSUP DR. SARDJITO YOGYAKARTA**

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	TERWUJUDNYA KEPUASAN STAKEHOLDER	1. Angka kepuasan pelanggan	85%
2.	TERWUJUDNYA PELAYANAN YANG BERMUTU DAN BERORIENTASI PADA KESELAMATAN PASIEN	2. Angka Pembatalan Operasi	3%
		3. Infeksi Daerah Operasi	1,9%
		4. Persentase pelaksanaan sistem rujukan terintegrasi di RS UPT Vertikal	90%
3.	TERWUJUDNYA TATA KELOLA RS PENDIDIKAN YANG BERMARTABAT	5. Angka kepuasan peserta didik	85%
		6. Jumlah Translational Research	8 dokumen
4.	TERWUJUDNYA LAYANAN UNGGULAN	7. Jumlah produk layanan yang dikembangkan	4 layanan
5.	TERWUJUDNYA KEMITRAAN DENGAN INSTITUSI LAIN/ MASYARAKAT	8. Frekuensi pertemuan koordinasi layanan	4 kegiatan
6.	TERWUJUDNYA SDM YANG PROFESIONAL DAN BERBUDAYA	9. Persentase SDM sesuai standar RS tipe A pendidikan dan rujukan nasional	90%
		10. Terlaksananya 20 jam pelatihan per karyawan per tahun	83%
7.	TERSEDIANYA SARANA, PRASARANA, DAN ALAT YANG MEMADAI	11. Overall Equipment Effectiveness (OEE)	95%
8.	TERWUJUDNYA SISTEM IT TERINTEGRASI DI RS	12. Persentase terpenuhinya kebutuhan IT RS (terintegrasi)	100%
9.	TERWUJUDNYA KONDISI KEUANGAN RS YANG SEHAT	13. Rasio Kas (Cash Ratio)	240%
		14. Rasio pendapatan PNBPN terhadap biaya operasional (POBO)	97%

Program**Anggaran**

1. Program Pelayanan Kesehatan dan JKN	Rp. 1.328.129.960.000,00
2. Program Dukungan Manajemen	Rp. 130.292.588.000,00
Total	Rp. 1.458.422.548.000,00

Jakarta,

✓ Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



Prof. dr. Abdul Kadir, Ph.D, Sp.THT-KL(K), MARS
NIP 196205231989031001



dr. Eniarti, M.Sc. Sp.KJ, M.M.R
NIP 196901102001122002